

COMPLIANCE UNILAVRAS

Código de Ética e Conduta

Fundação Educacional de Lavras



UNILAVRAS

Código de Ética e Conduta

Objetivo

Nós buscamos, por meio do Código de Ética e Conduta, estabelecer os valores éticos que defendemos e a conduta que esperamos ser adotada no âmbito do UNILAVRAS.

Para isso, foram definidos padrões a serem seguidos e promovidos por todos os professores e colaboradores do UNILAVRAS.

É importante ressaltar que o Código de Ética e Conduta é um documento de princípios, portanto não tem a intenção de cobrir todos os detalhes. Assim, se você tiver dúvidas sobre o assunto, entre em contato com a Comissão de Compliance.

Como todos já sabem:

Aqui só existe um jeito, o jeito certo.

• **Nosso compromisso** • **com a Integridade**

A Fundação Educacional de Lavras - UNILAVRAS, conduz seus negócios seguindo os mais elevados padrões de Honestidade, Verdade, Coerência e Respeito às pessoas, bem como a completa observância da lei e das regulações. Assim fomos instituídos e seguimos consoante os princípios de nosso fundador, Professor Canísio Ignácio Lunkes. Acreditamos, portanto, que a ética deve sempre ser a base de todas as nossas práticas.

Atentos a tais valores e princípios, organizamos o Programa de Integridade da Fundação Educacional de Lavras – UNILAVRAS. O programa destina-se a ser uma ferramenta que direciona as condutas esperadas por todos que fazem os nossos negócios acontecerem. Somos um grande time e temos um compromisso compartilhado com a educação de qualidade. Mas isso só será possível se, como parte essencial do nosso SER UNILAVRAS, incorporarmos nossos valores ao dia a dia e os compartilharmos.

Em razão disso, o nosso Código de Conduta Ética foi elaborado com o intuito de formalizar os valores, os princípios éticos e as diretrizes de conduta que devem ser observados em todas as nossas relações com nossos alunos, fornecedores, instituições públicas e privadas que estão conosco em nosso dia a dia. Para isso, adotamos em nossa empresa medidas efetivas de combate a práticas de corrupção ou quaisquer condutas não éticas.

São exemplos das medidas adotadas pela nossa Fundação: a transparência nas nossas ações e o respeito às normativas e códigos legais que visam coibir a corrupção e os riscos de ações que possam trazer danos aos nossos clientes; criação de uma Comissão de Compliance para cuidar das questões relativas ao tema e oferecer ao nosso público interno e externo total confiança em nossas ações; implantação de código de conduta; revisão da política de contratações e boas práticas de compras; implantação de monitoramento de conformidade, controladoria e auditoria interna; entre outras ações, como o Canal de Conformidade, que visa acolher denúncias e atuar para evitar qualquer ação que possa prejudicar a comunidade acadêmica, bem como a sociedade.

Entendemos que uma empresa é construída por suas pessoas, pelas relações entre elas e pela interação de todos com a sociedade. Por isso, estimulamos todos os nossos colaboradores a manterem condutas éticas no seu dia a dia, tanto em suas relações pessoais quanto profissionais, contribuindo para a construção e a manutenção de um ambiente mais ético.

Com a apresentação deste Código de Conduta do Unilavras, esperamos que nossos colaboradores mantenham suas ações com foco no respeito à integridade e à legalidade, realizando tarefas do “jeito certo”, assim como nos comprometemos a manter a Fundação compromissada com os princípios de integridade e respeito a direitos, de modo a buscar a excelência em tudo que fazemos.

Estamos convencidos de que devemos proporcionar a alegria de aprender para transformar vidas com base em nossa competência e em nossa conduta ética. Para tanto, reforçamos diariamente esse compromisso, a fim de que todos os envolvidos nas operações da Fundação Educacional de Lavras - UNILAVRAS sigam juntos esses mesmos princípios.

Prof. Dr. João Antônio Argenta

Presidente da Fundação Educacional de Lavras

• • • O que esperamos

Esperamos que todos respeitem as normas deste Código de Ética e Conduta, assim como os regimentos internos e a legislação.

Isso significa que é necessário:

- ler, compreender e cumprir essas normas e os regimentos internos, bem como buscar orientação a respeito do cumprimento da legislação;
- manifestar-se quando deparar com possíveis violações dessas normas, regimentos do Unilavras e legislação;
- ser honesto e cooperar plenamente em qualquer investigação interna;
- não esconder ou destruir informações.



Líder

Converse com a sua equipe sobre ética e integridade e deixe claro que espera que o trabalho seja feito eticamente.

Dê o exemplo, atuando como modelo para tomadas de decisões éticas.

Garanta que a sua equipe saiba: para os resultados importarem, precisam ser obtidos da forma correta.

• • • **Ambiente de Trabalho**

Contribua com um local de trabalho seguro e produtivo.

Mantemos um ambiente de trabalho que capacita todos a fazerem o seu melhor.

Um local de trabalho seguro inspira confiança e permite que todos contribuam e tenham sucesso. Discriminação, assédio e condições de trabalho inseguras diminuem o que podemos alcançar juntos.

Em nosso ambiente de trabalho:

- tratamos as pessoas com respeito e não toleramos assédio ou discriminação;
- integramos práticas de saúde e segurança sólidas em nossas operações e cumprimos os regulamentos de segurança;
- resolvemos problemas respeitosamente e nunca recorremos a ameaças;
- não trabalhamos sob a influência de drogas ou álcool.

• Diversidade e Inclusão

Trabalhamos melhor em conjunto graças às nossas diferenças, e não apesar delas.

No Unilavras, não discriminamos com base em raça, cor, religião, afiliação política, nacionalidade de origem, sexo, idade, deficiência, estado civil, orientação sexual, identidade de gênero, condição de cidadania ou qualquer outro critério protegido por lei.



Líder

Trate a todos com respeito.

Incentive e ouça aqueles que se manifestam, e trabalhe para criar uma cultura onde os outros se sintam valorizados e compreendidos.

Avalie com base no desempenho, nas qualificações, nas habilidades e no potencial. Respeite a privacidade, a dignidade e a vida dos colaboradores fora do trabalho.

Comunicação

Comunique-se de forma precisa.

O que dizemos e como dizemos importa.

Não falamos em nome do Unilavras a menos que autorizados a fazê-lo expressamente e de forma escrita pela Reitoria do Unilavras.

Os nossos anúncios e materiais promocionais são precisos e isentos de falsas alegações.

As nossas declarações públicas e comunicações são honestas e não induzem ao erro.

Redes Sociais

Valorizamos e estimulamos a utilização de mídias e redes sociais para divulgar o que estamos fazendo.

Essa utilização também deverá ser pautada pelos princípios deste Código de Ética e Conduta.

Lembre-se de que qualquer manifestação nas mídias sociais tem caráter público e a nossa imagem é construída em todos os ambientes em que atuamos.

Corrupção

Somos verdadeiros e transparentes em nossas interações e não influenciaremos decisões mediante pagamentos indevidos.

Nós nos recusamos a oferecer vantagem indevida a quem quer que seja.

Repudiamos a corrupção em todas as suas formas, incluindo pagamentos para obter permissões, aprovações, ou mesmo pequenos favores para acelerar um processo de rotina (conhecido como “pagamento para facilitação”).

Em qualquer transação, evitamos termos e acordos ocultos e reduzimos a complexidade sempre que possível.

Buscamos parceiros que tenham uma reputação de integridade e comportamento ético.

Contratamos empregados baseados nos seus méritos e não tomamos decisões de contratação para beneficiar um funcionário público.

Se fizermos doações beneficentes, será com o intuito exclusivo de dar apoio a uma causa legítima, e não como parte de troca de favores.

Garantimos que qualquer presente, hospitalidade ou viagem que ofereçamos sejam razoáveis e adequados, além de pré-aprovados quando necessário.

Seguimos as leis e os regulamentos.

Somos honestos e transparentes em nossos relacionamentos com os órgãos de controle e com a administração pública.

Respondemos de forma sincera, adequada e rápida a consultas e solicitações de informações pelas autoridades constituídas.

• • • **Conflitos de Interesse**

Podem surgir conflitos de interesse se nossas relações pessoais ou interesses financeiros se sobrepuserem às responsabilidades do nosso trabalho. Caso não tratemos de potenciais conflitos de interesse com cuidado, essas situações podem ter impacto sobre as decisões que tomamos, reduzindo a confiança dentro da equipe e prejudicando a reputação do Unilavras.

Quando estamos diante de um conflito de interesse:

- agimos de acordo com os melhores interesses do Unilavras;
- evitamos situações em que um relacionamento pessoal ou interesse financeiro em outra empresa possam influenciar a forma como tomamos decisões em nossos trabalhos;
- entendemos que um conflito de interesse pode existir mesmo se estivermos convencidos de que as nossas decisões não serão afetadas pela relação externa.

Quando surgirem conflitos de interesse, busque aconselhamento ou aprovação.

Antes de assumir um trabalho externo, certifique-se de que o trabalho não prejudicará os interesses do Unilavras.

Supervisão e Sanções

O Código de Ética e Conduta do Unilavras e o seu Programa de Conformidade são endossados e têm o apoio total do Conselho Diretor da Fundação Educacional de Lavras.

A Comissão de Compliance, nomeada pelo Presidente da Fundação Educacional de Lavras, é responsável pela supervisão do cumprimento deste Código, inclusive no tocante ao recebimento e investigação interna de denúncias.

As normas previstas neste Código são aplicáveis a todos os colaboradores do Unilavras.

A violação dessas normas poderá resultar em ação disciplinar, incluindo a rescisão do contrato de trabalho e comunicação às autoridades competentes.

• • • **Como relatar uma preocupação**

É preciso coragem para se manifestar quando algo não está certo. Nós entendemos que isso pode deixar você desconfortável ou ansioso. É por esse motivo que não toleramos retaliações.

Vamos tratar suas informações com seriedade, justiça e prontidão, e, se algo precisar ser corrigido, agiremos com base naquilo que aprendemos e de acordo com os nossos valores.

Saiba que você não sofrerá consequências negativas por:

- recusar-se a fazer algo que viole estas normas, os regimentos do Unilavras ou a lei;
- relatar uma preocupação com boa-fé sobre má conduta em potencial;
- cooperar com uma investigação.

É possível relatar uma preocupação através do Canal de Conformidade, utilizando o link:

> unilavras.edu.br/compliance/canaldeintegridade

Além disso, você sempre poderá manifestar suas preocupações a seu superior.

Acreditamos que a nossa reputação é construída dia após dia com os nossos comportamentos e atitudes. Por isso, esperamos que todos os Colaboradores tenham não só conhecimento do Código de Ética e Conduta, mas também que nos ajudem a ser o seu guardião, disseminando as nossas regras e padrões de conduta ética.

Somos melhores a cada dia!

Canais

Nossos canais de diálogo:

Ouvidoria

>> unilavras.edu.br/contato/ouvidoria-2

Canal de Conformidade

>> unilavras.edu.br/contato/canal-de-conformidade

Código de
Ética e Conduta
Fundação Educacional de Lavras